

Alberto Oleotti



**vai alla scheda  
del libro**



**della stessa  
collana**



**A B C** della

**SICUREZZA ad uso  
del DATORE DI LAVORO  
e del RSPP**

 **EPC**  
EDITORE

**Compiti e responsabilità secondo  
il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i**

Aggiornato con l'Accordo Stato-Regioni  
del 17 aprile 2025 sulla formazione  
in materia di salute e sicurezza



ALBERTO OLEOTTI

della  
**SICUREZZA** ad uso  
del **DATORE DI LAVORO**  
e del **RSPP**

**Compiti e responsabilità secondo  
il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i**

Aggiornato con l'Accordo Stato-Regioni  
del 17 aprile 2025 sulla formazione  
in materia di salute e sicurezza

**V Edizione**



 **EPC**  
EDITORE

**A B C**

della **SICUREZZA** ad uso del **Datore di lavoro** e del **RSPP**

Premessa .....	5
Campo di applicazione .....	6
Definizioni .....	17
L'organizzazione della prevenzione in azienda.....	23
Il servizio prevenzione e protezione dai rischi (SPP), il responsabile (RSPP) e gli addetti.....	29
La valutazione dei rischi e il documento di valutazione dei rischi (DVR) .....	34
La gestione dei contratti d'appalto, d'opera o di somministrazione.....	39
I cantieri temporanei e mobili .....	43
Definizioni .....	44
Gli obblighi del Titolo IV .....	46
La patente a crediti .....	51
La gestione delle emergenze .....	53
La sorveglianza sanitaria e il medico competente .....	60
L'informazione e la formazione dei lavoratori.....	66
La rappresentanza dei lavoratori.....	77
La vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.....	84



Sospensione dell'attività imprenditoriale .....	88
Gli obblighi documentali.....	91
La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.....	93
I modelli di organizzazione e gestione aziendale della salute e sicurezza (SGS - Sistema di Gestione della sicurezza) .....	95

## PREMESSA

Il 30 aprile 2008 è stato pubblicato sul Supplemento Ordinario (n. 108/L) della Gazzetta Ufficiale n. 101, il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

Il testo di questo decreto legislativo è andato incontro nel corso di questi 17 anni di vigenza a molte modifiche ed integrazioni, alcune anche piuttosto profonde. Allo stato attuale, il D.Lgs. 81/08 integrato e modificato costituisce il Testo Unico in materia di igiene e sicurezza del lavoro.

Il testo è composto da 306 articoli e 51 allegati e abroga, totalmente o in parte, diverse norme alcune delle quali sono adesso ricomprese nel testo dell'attuale decreto.





## CAMPO DI APPLICAZIONE

### Qual è il campo di applicazione oggettivo:

- tutti i settori di attività, privati e pubblici;
- tutte le tipologie di rischio.

### Qual è il campo di applicazione soggettivo:

- tutti i lavoratori e le lavoratrici, subordinati e autonomi.

Gli obblighi di prevenzione e protezione comprendono anche i cosiddetti "soggetti equiparati", cioè i lavoratori che, pur non essendo dipendenti del datore di lavoro,



siano tuttavia assoggettati al suo potere direttivo (lavoratori somministrati, lavoratori distaccati, ecc.), nonché i lavoratori che abbiano stipulato con il datore di lavoro un contratto di lavoro autonomo, purché inseriti nell'organizzazione datoriale e l'attività svolta li esponga potenzialmente ai rischi per la loro salute e

sicurezza derivanti dall'attività svolta dal datore di lavoro. Rimangono esclusi dalle disposizioni del D.Lgs. 81/08, unicamente:

- i piccoli lavori domestici a carattere straordinario;
- l'insegnamento privato supplementare;

## A B C

## della SICUREZZA ad uso del Datore di lavoro e del RSPP

- l'assistenza domiciliare a bambini, anziani, ammalati e disabili;
- i lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari (colf, badanti) – art. 2 co. 1 lett. a) del D.Lgs. 81/08.

### Lavoratore intermittente

Il lavoratore intermittente è equiparato al lavoratore subordinato e ad esso si applicano tutte le tutele previste per questa figura.

### Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro

#### Il somministratore:

- informa il lavoratore sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale;
- forma e addestra il lavoratore all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in accordo a quanto stabilito dal D.Lgs. 81/08.

#### L'utilizzatore:

- deve adempiere nei confronti dei lavoratori somministrati a tutti gli obblighi di prevenzione e protezione previsti in favore dei propri dipendenti dalla legge o dal contratto collettivo;
- deve fornire i dispositivi di protezione individuali e collettivi e assicurare la sorveglianza sanitaria laddove previ-





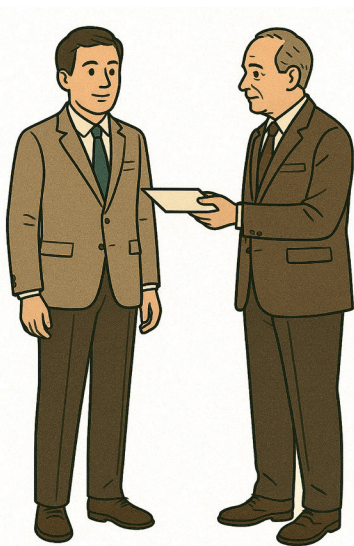
sta per il tipo di mansioni svolte dai lavoratori somministrati.

La disposizione di legge pone a carico dell'agenzia di somministrazione, oltre che il dovere di formazione e di addestramento all'uso delle attrezzature di lavoro, l'informativa non solo sui rischi in generale derivanti dall'attività lavorativa, ma anche sui rischi specifici. Tuttavia, la stessa norma consente di attribuire all'utilizzatore questi doveri, previo accordo tra i due soggetti datoriali risultante nel contratto di somministrazione.

Il CCNL delle agenzie di somministrazione prevede che i lavoratori all'atto della stipula del **contratto di lavoro**, o della **lettera di incarico**, debbano ricevere, sull'apposito **modulo** predisposto dalle agenzie, le informazioni sui rischi generali per la salute e sicurezza connessi all'attività produttiva e sui nominativi dei responsabili di riferimento.

Inoltre, nel Testo Unico è prescritto che la formazione e l'addestramento all'uso delle attrezzature di lavoro debba avvenire "all'inizio dell'utilizzazione", cosa che è di

facile applicazione quando le parti del contratto commerciale si accordano per attribuire questa obbligazione all'utilizzatore.



## A B C

### della SICUREZZA ad uso del **Datore di lavoro** e del **RSPD**

#### Lavoratori distaccati presso altro soggetto

- Il distaccante ha l'obbligo di informare e formare il lavoratore sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali egli viene distaccato.
- Tutti gli altri obblighi di prevenzione e protezione sono a carico del distaccatario.

#### Lavoratori delle pubbliche amministrazioni che prestano servizio presso altre amministrazioni pubbliche, organi o autorità nazionali

I lavoratori delle pubbliche amministrazioni che prestano servizio presso altre amministrazioni sono definiti come lavoratori distaccati o in comando e sono a tutti gli effetti equiparati ai lavoratori dell'ente ospitante, con gli stessi diritti e doveri, specialmente in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le responsabilità in materia di sicurezza sono a carico del datore di lavoro dell'amministrazione di destinazione, presso cui il lavoratore svolge l'attività.



#### Collaboratori coordinati e continuativi

Gli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro scattano se la prestazione lavorativa si svolge nei luoghi di lavoro del committente.



### **Lavoratori che effettuano prestazioni occasionali di tipo accessorio**

Nei casi in cui la prestazione sia svolta a favore di una attività imprenditoriale, il datore di lavoro deve adempiere a tutti gli obblighi di prevenzione e protezione.

### **Lavoratori a domicilio**

Per i lavoratori a domicilio, permane l'obbligo di informazione e formazione sui rischi generali e specifici dell'attività, di fornitura di attrezzature conformi alle normative di sicurezza e dei DPI necessari in relazione alle mansioni effettivamente assegnate.

### **Lavoratori che rientrano nel campo di applicazione del contratto collettivo dei proprietari di fabbricati**

Il Ministero del lavoro ha chiarito che i lavoratori che svolgano un'attività lavorativa nelle aree condominiali (ad esempio il portiere, il giardiniere, personale addetto alla pulizia, il personale addetto alla manutenzione, il bagnino o qualunque condòmino che svolga un'attività lavorativa per il condominio) sono lavoratori equiparati e ad essi si applicano tutte le tutele previste dal Testo Unico.

### **Lavoratori subordinati che effettuano una prestazione continuativa di lavoro a distanza, mediante collegamento informatico e telematico (telelavoro)**

Ai telelavoratori si applicano le tutele previste dal Titolo VII (uso di attrezzature munite di VDT) e nell'ipotesi in cui il datore di lavoro fornisca attrezzature proprie, o per il tramite di terzi, tali attrezzature devono essere conformi alle disposizioni di cui al Titolo III. I lavoratori a distanza sono informati dal datore di lavoro circa le politiche aziendali

in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare in ordine alle esigenze relative ai videoterminali.

Ai fini dell'applicazione corretta di tutti gli adempimenti di sicurezza e salute, il datore di lavoro e le rappresentanze dei lavoratori hanno accesso al luogo in cui viene svolta l'attività.

### **Lavoratori in smart working (lavoro agile)**

Il lavoro "agile" non costituisce una nuova tipologia contrattuale, ma va considerata una particolare modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, basata sulla flessibilità di orari e di sede e caratterizzata, principalmente, dalla utilizzazione degli strumenti informatici e telematici, nonché dall'assenza di una postazione fissa durante i periodi di lavoro svolti anche al di fuori dei locali aziendali, circostanza che diversifica lo "smart working" dal telelavoro.

Al lavoratore agile gli adempimenti in materia di salute e sicurezza applicabili sono relativi alla valutazione dei rischi "tipici" normalmente connessi allo svolgimento della prestazione "in esterno" (non essendo in alcun modo possibile ipotizzare una valutazione dei rischi che tenga conto in modo specifico e puntuale delle caratteristiche dei luoghi di lavoro, scelti, va ricordato, dal lavoratore) e alla sorveglianza sanitaria per uso di VDT. Il datore di lavoro, inoltre, consegna al lavoratore



Pagine tratte da [www.epc.it](http://www.epc.it) - Tutti i diritti riservati

*Pagine omesse dall'anteprima del volume*